



# **MITARBEITER\*INNEN- INFORMATION IM BEREICH PASTORAL UND BILDUNG**

**05. Juni 2023**

**Herzlich Willkommen!**

Mitarbeiter:innen-  
Information im  
Leistungsbereich  
Pastoral und Bildung  
5. Juni 2023, 12 Uhr

## AGENDA

---

- Begrüßung & Check in
- Überblick über die Erträge der Analysephase
- Eindrücke aus dem Workshop 30.5.
- Ein erstes Bild des neuen Leistungsbereiches Pastoral und Bildung
- Nächste Schritte im Prozess: Resonanzen aus den Abteilungen
- Ausblick auf die Konzeptionsphase
- Check out

**CHECK IN**

Fragende werden..



# WELCHE FRAGE BEWEGT SIE?

Glaubt ihr, dass ich  
euch helfen kann?  
(Mt 9,28)

Wo ist euer Glaube?  
(Lk 8,45)

Willst du  
gesund werden?  
(Joh 5,6)

Was sucht ihr?  
(Joh 1,38)

Worüber habt ihr unterwegs  
miteinander geredet?  
(Lk 24,17)

Warum habt ihr  
solche Angst?  
(Mk 4,40)

Was soll ich  
für dich tun?  
(Mk 10,51)

Für wen  
haltet ihr mich?  
(Mt 16,15)







Wie viele Brote  
habt ihr?  
(Mt 15,34)

Was habt ihr für Gedanken  
im Herzen?  
(Lk 5,22)

Lassen Sie die Fragen einen  
Moment auf sich wirken und  
wählen Sie eine aus, die Sie  
anspricht oder an der Sie  
hängen bleiben...

# ANALYSEPHASE

In den verschiedenen Arbeitspaketen ist eine intensive Bestandsaufnahme der bisherigen Arbeit und der zukünftigen Herausforderungen erfolgt:

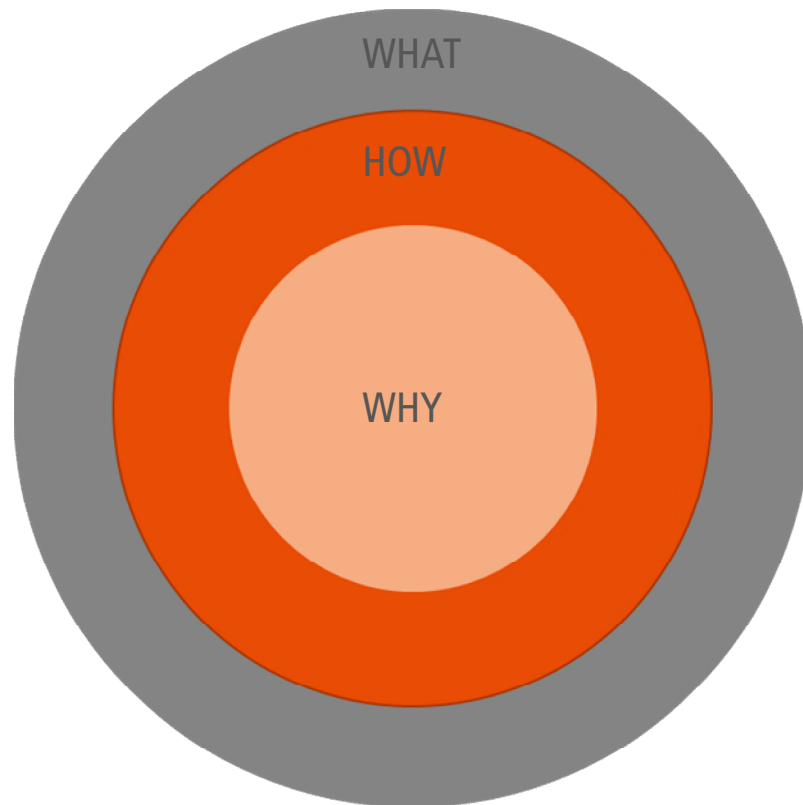
	Bestandsaufnahme der bisherigen Arbeit	D. SUHARJANTO
	Ergebnisse und Empfehlungen aus Trafo 1+2	K. DÖRING
	Analyse der Anspruchs- und Zielgruppen	M. GOSSMANN
	Zukunftsthemen – externe Perspektive	J. LORENZ
	Überblick aktuell verfügbarer Ressourcen	A. HÖRNER
	Projektbegleitende Kommunikation	M. CAMERAN

Daueraufgabe

# ARBEITSPAKET 1 – BESTANDSAUFNAHME UNTER PERSPEKTIVE DER KIRCHENENTWICKLUNG



THE GOLDEN CIRCLE, SIMON SINEK



## WHAT

Was machen wir?

## HOW

Wie machen wir es? Was unterscheidet uns von anderen?

## WHY

Warum machen wir, was wir machen (Sinn und Zweck)? Warum gibt es uns? Was ist unsere Vision?

# ARBEITSPAKET 1 – BESTANDSAUFNAHME UNTER PERSPEKTIVE DER KIRCHENENTWICKLUNG



WHY Teilhabe ermöglichen / Stärkung des sozialen Zusammenhalts, Vernetzung / Brückenbau, Lebenshilfe / Schutz, Bildungsgerechtigkeit

HOW Arbeitsweisen, Leitungs-/Teamkultur, Know-How, Kompetenzen: vielfältig und unterschiedlich. Netzwerkarbeit als gemeinsamer Nenner.  
Wirkungsorientierung als Entwicklungsaufgabe.



WHAT Ehrenamtsförderung, Diversität, Brückenbau im Sozialraum und sozial-ökologischer Wandel

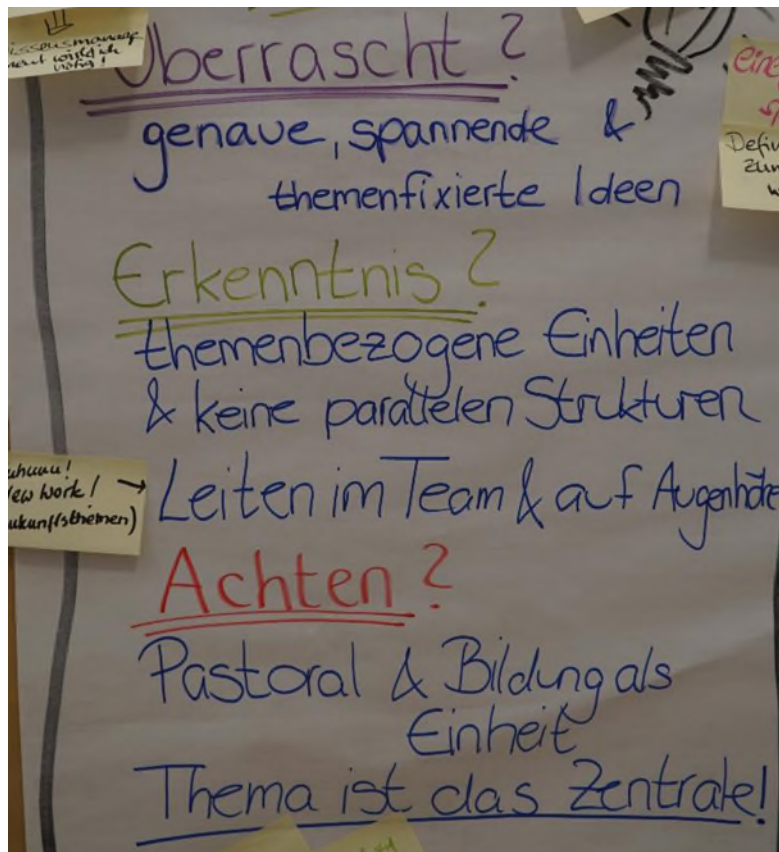
# ARBEITSPAKET 2 – SICHTEN DER TRAFÖ- ERGEBNISSE & ENTWICKLUNGSVORSCHLÄGE



- Leitung im Team
- Dezentrale Kompetenzen / Regionalisierung
- Flache Hierarchien
- Multiprofessionelle Teams
- Vorzug für themenbezogen arbeitenden Teams statt Einzelzuständigkeiten
- Vernetzung
- Key-Account-Management
- Wirkungsanalysen und Qualitätsmanagement



# ARBEITSPAKET 2 – SICHTEN DER TRAFO- ERGEBNISSE & ENTWICKLUNGSVORSCHLÄGE



Gruppe Leistungsbereich Pastoral und Bildung ▶ Analysephase ▶ AP 2 Vorarbeiten ▶ Aus den Abteilungen

01 2022-09-08 Statement KEB FB Fachzentrum Adobe Acrobat Document	02 2021 12 Positionspapier der religionspädagogischen Ämter Microsoft Word-Dokument	02a 2022-11-30 Präsentation AG Neuaufstellung Klausur Microsoft PowerPoint-Präsentation
03 orga-zentrum-medien-wissensm... Adobe Acrobat Document	04 2021-06-02-Abschlussbericht Kita final inkl. Anhang Adobe Acrobat Document	05 BDKJ als Fachzentrum Jugend Adobe Acrobat Document 546 KB
06 Impulspapier Popularkultur - Lebenswelten - Spiritualität_2022-... Adobe Acrobat Document	06 Kurzfassung Perspektiven des AK NGL Adobe Acrobat Document	07 2022-02-20 Konzept Kirche und Kultur Adobe Acrobat Document
07 Kirche und Kultur Wiesbaden Adobe Acrobat Document 216 KB	08 22-12-02 Austausch Kultur Protokoll Adobe Acrobat Document	09 Kirchenmusik in den Regionen_Impulspapier der BK-K... Adobe Acrobat Document
10 - Nachhaltigkeitszentrum Microsoft Word-Dokument 15,9 KB	11a Beitrag Jugendabteilungen Adobe Acrobat Document 36,8 KB	11b Beitrag Jugendabteilungen_Grafik Design Adobe Acrobat Document
11c Beitrag Jugendabteilungen_Purpose Adobe Acrobat Document	12 2022_03_30_Geistliches Leben im Bistum Limburg Adobe Acrobat Document	2022-11-11 Bildungspapier des Dezernats Adobe Acrobat Document
2023-01-10 Übersicht über Verbände Microsoft Excel-Arbeitsblatt	20220111_Leitplanken_KIS_Prozesse _genehmigt Adobe Acrobat Document	Erläuterungen Herr Oberbandscheid Microsoft Word-Dokument
Bsp Stellenausschreibung Fachadministration- 2023 Microsoft Word 97-2003-Dokume...	2023-02-24 KEB letzte Folie Adobe Acrobat Document 43,1 KB	



## ARBEITSPAKET 3 – ANSPRUCHS- UND ZIELGRUPPEN

- Zielgruppen** Die Menschen, die Angebote der Einrichtungen wahrnehmen, um für sich selbst daraus einen Nutzen/Lernerfolg/Erkenntnisgewinn zu ziehen.
- Nutzer:innen** Menschen und Organisationen, die das Know-how der Einrichtung nutzen, um ihre eigene Arbeit/Aufgabe besser machen zu können.
- Koop.:** Organisationen, die entweder gemeinsam mit der Einrichtung Veranstaltungen planen und Projekte durchführen oder konkrete Stellen und Projekte finanzieren.
- Intern:** Alle Einrichtungen und Personen, die zum Bischöflichen Ordinariat gehören.
- Extern:** Alle anderen Einrichtungen und Personen, innerhalb des (staatlichen/gesellschaftlichen) Systems.

# ARBEITSPAKET 3 – ANSPRUCHS- UND ZIELGRUPPEN



Identifikation  
verschiedener  
Gruppen



# ARBEITSPAKET 4 - ZUKUNFTSTHEMEN





# ARBEITSPAKET 4 - ZUKUNFTSTHEMEN

Wissenskultur – Lebenslanges Lernen – Bildungsgerechtigkeit

Pluralisierung und Individualisierung

Zeit

Demokratie vs. Autokratie

Arbeitskultur

Inklusion

Silver Society

Stadt und Land

Gesundheit

Ökologische Nachhaltigkeit

Sicherheit

Gender

Säkularisierung

Migration – Globalisierung, Glokalisierung

Digitale Transformation

# ARBEITSPAKET 5 - RESSOURCEN

## Finanzen

Komplexität  
Unterschiedlichkeit  
Drittmittel  
Informationen und  
Prozesse

## Personal

Stellen und  
Mitarbeitende  
Altersstruktur  
Berufsgruppen  
Diversität

## Infrastruktur

Wo und wie  
arbeiten wir?

Synergien:  
gemeinsame  
Nutzung

# ARBEITSPAKET 5 - RESSOURCEN

## Bereiche



Finanzen



Personal



Infrastruktur

## Erkenntnisse



Unterstützung der anderen  
Leistungsbereiche



unterschiedliche Kulturen



Wirklichkeit weicht von Daten ab

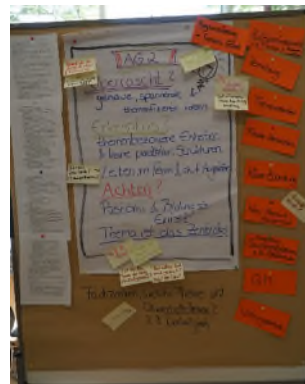
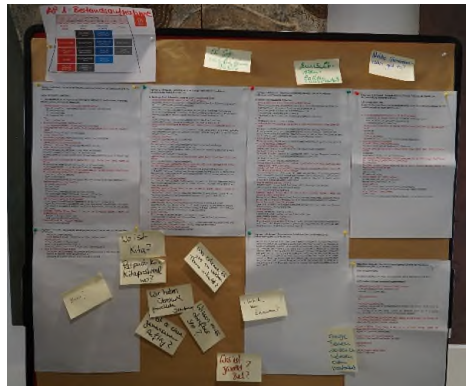
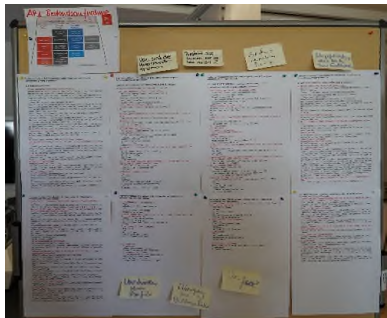


Wissensmanagement



Kompetenzen definieren und  
stärken

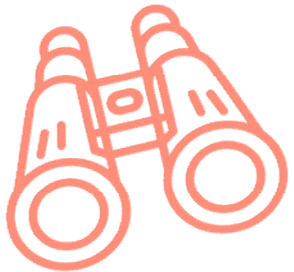
# ÜBERBLICK



Mitarbeitenden-Information - Leistungsbereich Pastoral und Bildung - 05.06.2023



# PERSPEKTIVEN DER ERKUNDUNG



- Ziel- und Anspruchsgruppen
- Zukünftige Themen und Herausforderungen
- Arbeitsformen und Innovationen
- Wirkungen und Impulse
- Kooperationen und Vernetzungen
- Personen und Ressourcen



*myloview*




# IMPRESSIONEN AUS DEM WORKSHOP 30.05.



# PROZESSKOMMUNIKATION AP 6

In Vorbereitung

- Wissensdatenbank / Dokumentation /
- Glossar / Fragen und Antworten



The infographic features a blue header with a megaphone icon and a group of people icon. The main content is on a light beige background with a dark blue border. It includes the title 'AP 6 KOMMUNIKATION FÜR MITARBEITENDE UND MIT MITARBEITENDEN', a paragraph about communication success, a reference to 'Trafo 3', and a section titled 'TRAFO 3 VERSTEHEN UND VERSTANDEN WERDEN' with a list of roles: Schnittstelle, Berater\*innen, Dolmetscher\*innen, and Anwalt\*innen.

## AP 6 KOMMUNIKATION FÜR MITARBEITENDE UND MIT MITARBEITENDEN

Kommunikation gelingt, wenn sie ihren Bedürfnissen als Mitarbeitenden entspricht. Unsere Kommunikation in Inhalt, Form und Ausdruck, Sie als Mitarbeitenden und ihre Sprache berücksichtigt.

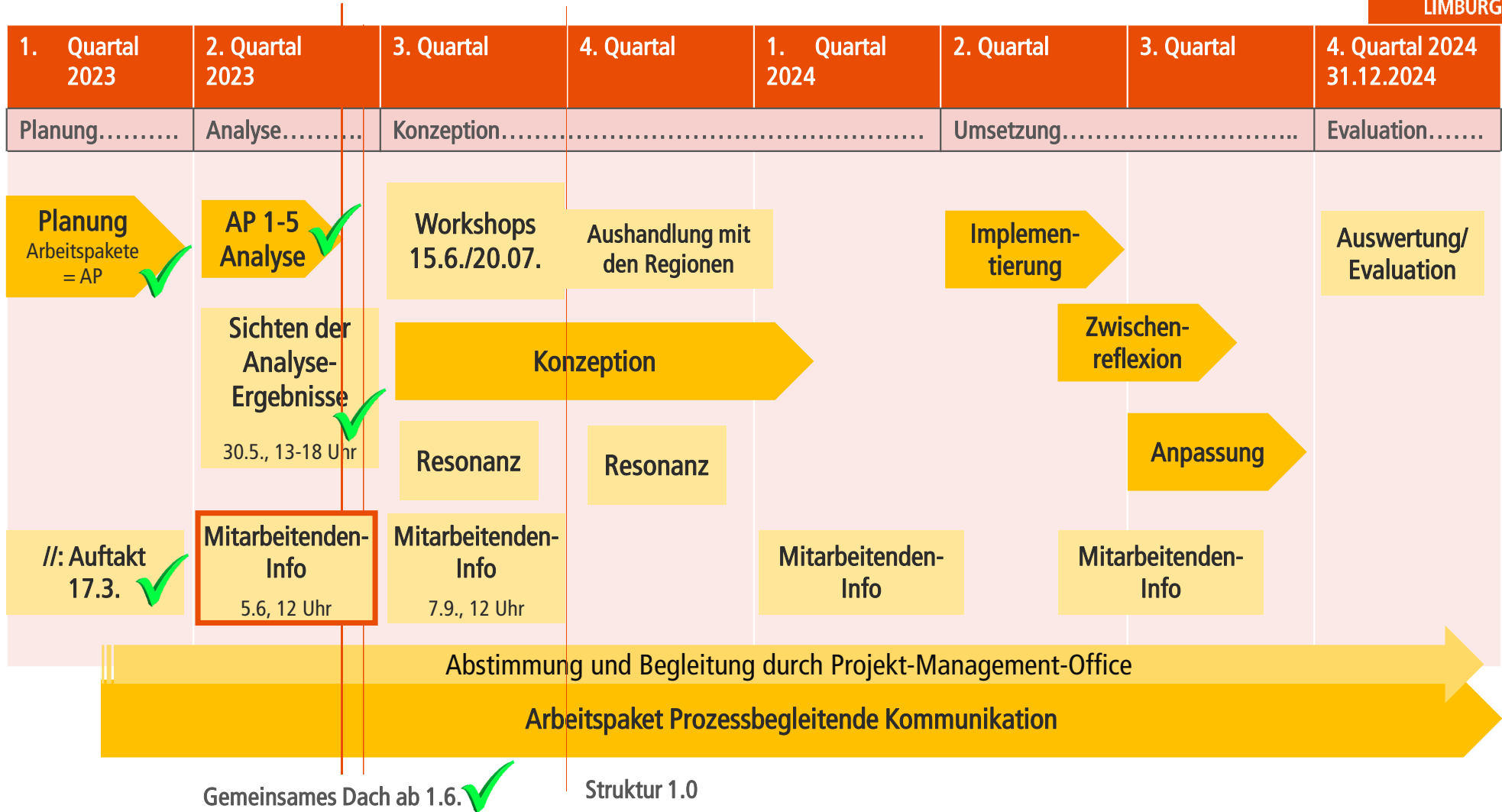
Hierfür möchten wir im Rahmen von Trafo 3 Impulse setzen.

### TRAFO 3 VERSTEHEN UND VERSTANDEN WERDEN

Wir begreifen uns, als

- Schnittstelle** zwischen Trafo und allen Beteiligten
- Berater\*innen** für gelingende Verständigung
- Dolmetscher\*innen** für Inhalte und Informationsbedürfnisse
- Anwalt\*innen** für einen Austausch nach den Leitlinien

# NÄCHSTE SCHRITTE ZEITSCHIENE BEREICH PASTORAL UND BILDUNG



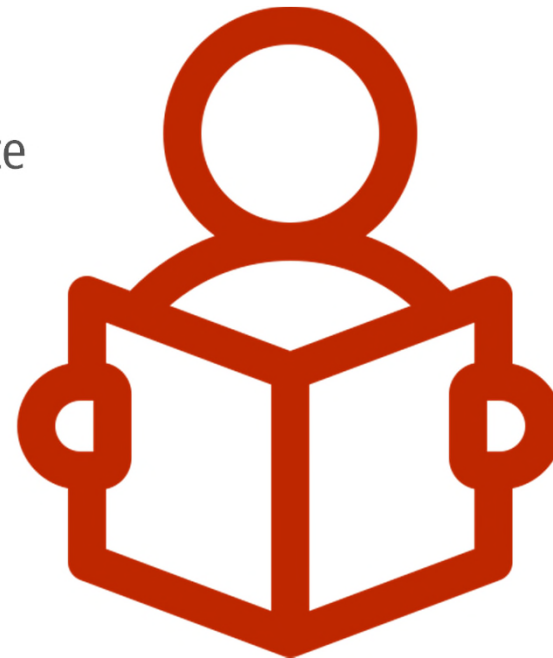
# MACHEN SIE SICH SELBST EIN BILD

## Der Reader

Teil 1: Erträge im Überblick – Vielfalt entdecken

Teil 2: ausführlichere und ergänzende Dokumente

Befassung mit den Ergebnissen in  
den Abteilungen



# AUSBLICK AUF DIE KONZEPTIONSPHASE

Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase geht es in der **Konzeptionsphase** darum, den Leistungsbereich Pastoral und Bildung (neu) zu gestalten.

Dazu sind zunächst zwei Workshops geplant:

## Workshop am 15. Juni

### Sinn und Zweck

- Gemeinsame Grundlagen schaffen

### Inhalte:

- Ausgangspunkt und Hintergrund der Arbeit
- Vision des Bereichs
- Profil des Bereichs
- Kriterien für die Aufbaustruktur
- Hausaufgabe

## Workshop am 20. Juli

### Sinn und Zweck

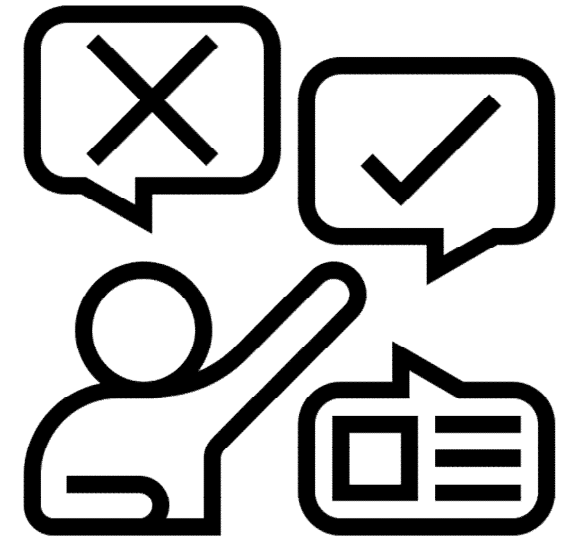
- Entwicklung eines ersten Prototyps für die Aufbaustrukturen im Bereich

### Inhalte:

- Prototypen für Bereichsstrukturen
- Verdichtung eines Strukturbildes
- Ausblick Personalzuordnungsverfahren
- Weiterführende Aufträge für AGs

*Sie möchten  
mitarbeiten?  
Bis 6.6. Interesse  
bekunden*

# FRAGEN UND RESONANZEN







**DANKE !**

## CHECK OUT

- Was erzählen Sie Ihren Kolleg:innen, die heute nicht dabei waren?

Wir danken für Ihr Feedback im Chat.....

