



MITARBEITER*INNEN- INFORMATION IM BEREICH PASTORAL UND BILDUNG

05. Juni 2023

Herzlich Willkommen!

Mitarbeiter:innen-
Information im
Leistungsbereich
Pastoral und Bildung
5. Juni 2023, 12 Uhr

AGENDA

- Begrüßung & Check in
- Überblick über die Erträge der Analysephase
- Eindrücke aus dem Workshop 30.5.
- Ein erstes Bild des neuen Leistungsbereiches Pastoral und Bildung
- Nächste Schritte im Prozess: Resonanzen aus den Abteilungen
- Ausblick auf die Konzeptionsphase
- Check out



CHECK IN

Fragende werden..



WELCHE FRAGE BEWEGT SIE?

Glaubt ihr, dass ich
euch helfen kann?
(Mt 9,28)

Wo ist euer Glaube?
(Lk 8,45)

Willst du
gesund werden?
(Joh 5,6)

Was sucht ihr?
(Joh 1,38)

Worüber habt ihr unterwegs
miteinander geredet?
(Lk 24,17)

Warum habt ihr
solche Angst?
(Mk 4,40)

Was soll ich
für dich tun?
(Mk 10,51)

Für wen
haltet ihr mich?
(Mt 16,15)

Wie viele Brote
habt ihr?
(Mt 15,34)

Was habt ihr für Gedanken
im Herzen?
(Lk 5,22)

Lassen Sie die Fragen einen
Moment auf sich wirken und
wählen Sie eine aus, die Sie
anspricht oder an der Sie
hängen bleiben...

ANALYSEPHASE

In den verschiedenen Arbeitspaketen ist eine intensive Bestandsaufnahme der bisherigen Arbeit und der zukünftigen Herausforderungen erfolgt:

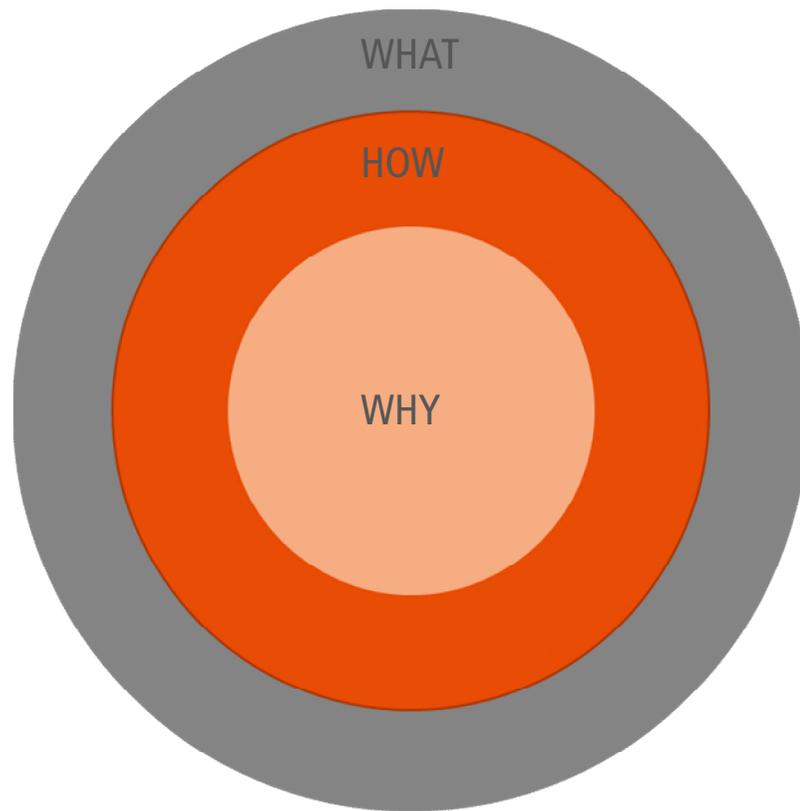
	Bestandsaufnahme der bisherigen Arbeit	D. SUHARJANTO
	Ergebnisse und Empfehlungen aus Trafo 1+2	K. DÖRING
	Analyse der Anspruchs- und Zielgruppen	M. GOSSMANN
	Zukunftsthemen – externe Perspektive	J. LORENZ
	Überblick aktuell verfügbarer Ressourcen	A. HÖRNER
	Projektbegleitende Kommunikation	M. CAMERAN

Daueraufgabe

ARBEITSPAKET 1 – BESTANDSAUFNAHME UNTER PERSPEKTIVE DER KIRCHENENTWICKLUNG



THE GOLDEN CIRCLE, SIMON SINEK



WHAT

Was machen wir?

HOW

Wie machen wir es? Was unterscheidet uns von anderen?

WHY

Warum machen wir, was wir machen (Sinn und Zweck)? Warum gibt es uns? Was ist unsere Vision?

ARBEITSPAKET 1 – BESTANDSAUFNAHME UNTER PERSPEKTIVE DER KIRCHENENTWICKLUNG



WHY Teilhabe ermöglichen / Stärkung des sozialen Zusammenhalts, Vernetzung / Brückenbau, Lebenshilfe / Schutz, Bildungsgerechtigkeit

HOW Arbeitsweisen, Leitungs-/Teamkultur, Know-How, Kompetenzen: vielfältig und unterschiedlich. Netzwerkarbeit als gemeinsamer Nenner.
Wirkungsorientierung als Entwicklungsaufgabe.



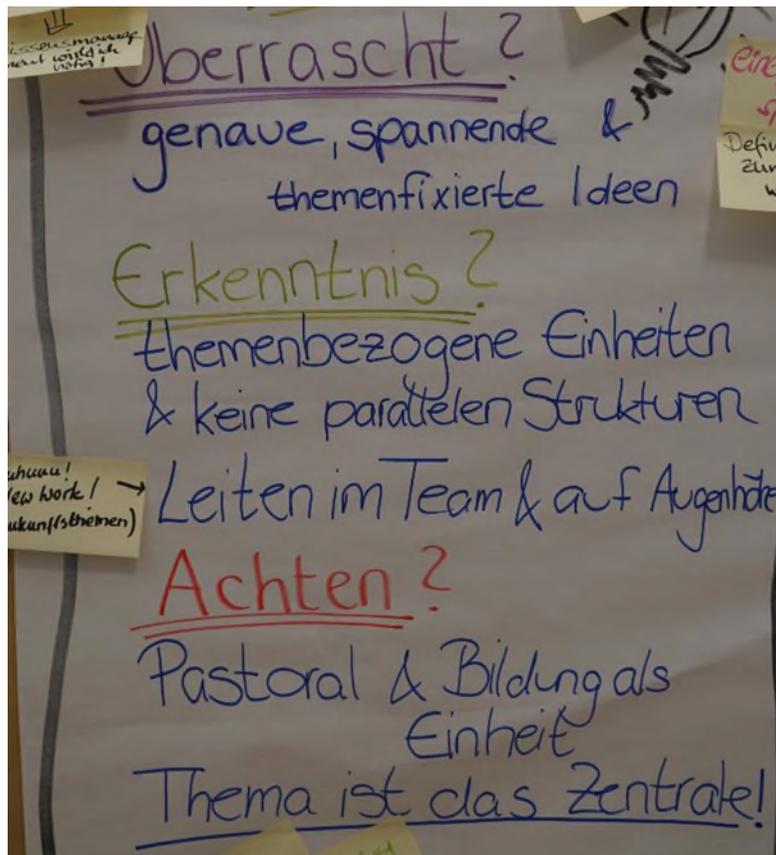
WHAT Ehrenamtsförderung, Diversität, Brückenbau im Sozialraum und sozial-ökologischer Wandel

ARBEITSPAKET 2 – SICHTEN DER TRAFÖ- ERGEBNISSE & ENTWICKLUNGSVORSCHLÄGE



- Leitung im Team
- Dezentrale Kompetenzen / Regionalisierung
- Flache Hierarchien
- Multiprofessionelle Teams
- Vorzug für themenbezogen arbeitenden Teams statt Einzelzuständigkeiten
- Vernetzung
- Key-Account-Management
- Wirkungsanalysen und Qualitätsmanagement

ARBEITSPAKET 2 – SICHTEN DER TRAFO- ERGEBNISSE & ENTWICKLUNGSVORSCHLÄGE



Gruppe Leistungsbereich Pastoral und Bildung ▶ Analysephase ▶ AP 2 Vorarbeiten ▶ Aus den Abteilungen

01 2022-09-08 Statement KEB FB Fachzentrum Adobe Acrobat Document	02 2021 12 Positionspapier der religionspädagogischen Ämter Microsoft Word-Dokument	02a 2022-11-30 Präsentation AG Neuaufstellung Klausur Microsoft PowerPoint-Präsentation
03 orga-zentrum-medien-wissensm... Adobe Acrobat Document	04 2021-06-02-Abschlussbericht Kita final inkl. Anhang Adobe Acrobat Document	05 BDKJ als Fachzentrum Jugend Adobe Acrobat Document 546 KB
06 Impulspapier Populärkultur - Lebenswelten - Spiritualität_2022-... Adobe Acrobat Document	06 Kurzfassung Perspektiven des AK NGL Adobe Acrobat Document	07 2022-02-20 Konzept Kirche und Kultur Adobe Acrobat Document
07 Kirche und Kultur Wiesbaden Adobe Acrobat Document 216 KB	08 22-12-02 Austausch Kultur Protokoll Adobe Acrobat Document	09 Kirchenmusik in den Regionen_Impulspapier der BK-K... Adobe Acrobat Document
10 - Nachhaltigkeitszentrum Microsoft Word-Dokument 15,9 KB	11a Beitrag Jugendabteilungen Adobe Acrobat Document 36,8 KB	11b Beitrag Jugendabteilungen_Grafik Design Adobe Acrobat Document
11c Beitrag Jugendabteilungen_Purpose Adobe Acrobat Document	12 2022_03_30_Geistliches Leben im Bistum Limburg Adobe Acrobat Document	2022-11-11 Bildungspapier des Dezernats Adobe Acrobat Document
2023-01-10 Übersicht über Verbände Microsoft Excel-Arbeitsblatt	20220111_Leitplanken_KIS_Prozesse _genehmigt Adobe Acrobat Document	Erläuterungen Herr Oberbandscheid Microsoft Word-Dokument
Bsp Stellenausschreibung Fachadministration- 2023 Microsoft Word 97-2003-Dokume...	2023-02-24 KEB letzte Folie Adobe Acrobat Document 43,1 KB	



ARBEITSPAKET 3 – ANSPRUCHS- UND ZIELGRUPPEN

- Zielgruppen** Die Menschen, die Angebote der Einrichtungen wahrnehmen, um für sich selbst daraus einen Nutzen/Lernerfolg/Erkenntnisgewinn zu ziehen.
- Nutzer:innen** Menschen und Organisationen, die das Know-how der Einrichtung nutzen, um ihre eigene Arbeit/Aufgabe besser machen zu können.
- Koop.:** Organisationen, die entweder gemeinsam mit der Einrichtung Veranstaltungen planen und Projekte durchführen oder konkrete Stellen und Projekte finanzieren.
- Intern:** Alle Einrichtungen und Personen, die zum Bischöflichen Ordinariat gehören.
- Extern:** Alle anderen Einrichtungen und Personen, innerhalb des (staatlichen/gesellschaftlichen) Systems.

ARBEITSPAKET 3 – ANSPRUCHS- UND ZIELGRUPPEN



Identifikation
verschiedener
Gruppen



ARBEITSPAKET 4 - ZUKUNFTSTHEMEN



Wissenskultur – Lebenslanges Lernen – Bildungsgerechtigkeit

Pluralisierung und Individualisierung

Zeit

Demokratie vs. Autokratie

Arbeitskultur

Inklusion

Silver Society

Stadt und Land

Gesundheit

Ökologische Nachhaltigkeit

Sicherheit

Gender

Säkularisierung

Migration – Globalisierung, Glokalisierung

Digitale Transformation

ARBEITSPAKET 5 - RESSOURCEN

Finanzen

Komplexität
Unterschiedlichkeit
Drittmittel
Informationen und
Prozesse

Personal

Stellen und
Mitarbeitende
Altersstruktur
Berufsgruppen
Diversität

Infrastruktur

Wo und wie
arbeiten wir?

Synergien:
gemeinsame
Nutzung

ARBEITSPAKET 5 - RESSOURCEN

Bereiche



Finanzen



Personal



Infrastruktur

Erkenntnisse



Unterstützung der anderen
Leistungsbereiche



unterschiedliche Kulturen



Wirklichkeit weicht von Daten ab

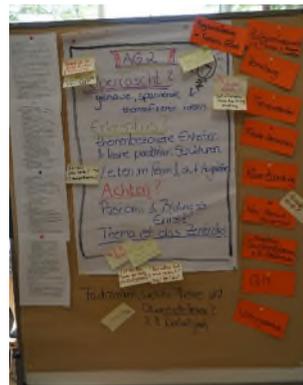
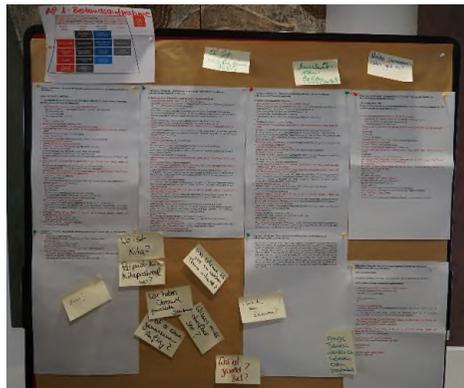
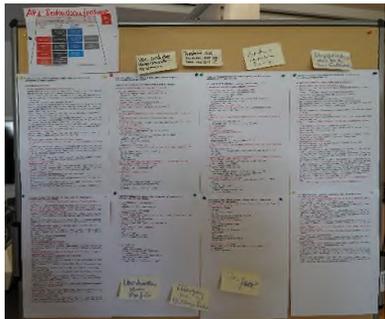


Wissensmanagement



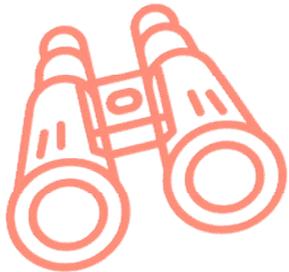
Kompetenzen definieren und
stärken

ÜBERBLICK

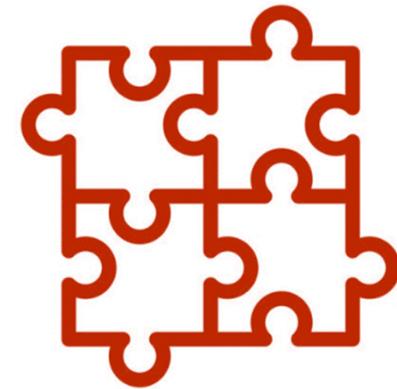


Mitarbeitenden-Information - Leistungsbereich Pastoral und Bildung - 05.06.2023

PERSPEKTIVEN DER ERKUNDUNG

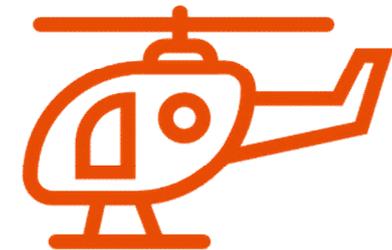


- Ziel- und Anspruchsgruppen
- Zukünftige Themen und Herausforderungen
- Arbeitsformen und Innovationen
- Wirkungen und Impulse
- Kooperationen und Vernetzungen
- Personen und Ressourcen



myloview

ERSTES BILD DES NEUEN LEISTUNGSBEREICHES



IMPRESSIONEN AUS DEM WORKSHOP 30.05.



PROZESSKOMMUNIKATION AP 6

In Vorbereitung

- Wissensdatenbank / Dokumentation /
- Glossar / Fragen und Antworten



The infographic features a blue header with a megaphone icon and a group of people icon. The main content is on a light beige background with a dark blue border. It includes the title 'AP 6 KOMMUNIKATION FÜR MITARBEITENDE UND MIT MITARBEITENDEN', a paragraph about communication success, a reference to 'Trafo 3', and a section titled 'TRAFO 3 VERSTEHEN UND VERSTANDEN WERDEN' with a list of roles: Schnittstelle, Berater*innen, Dolmetscher*innen, and Anwalt*innen.

AP 6 KOMMUNIKATION FÜR MITARBEITENDE UND MIT MITARBEITENDEN

Kommunikation gelingt, wenn sie ihren Bedürfnissen als Mitarbeitenden entspricht. Unsere Kommunikation in Inhalt, Form und Ausdruck, Sie als Mitarbeitenden und ihre Sprache berücksichtigt.

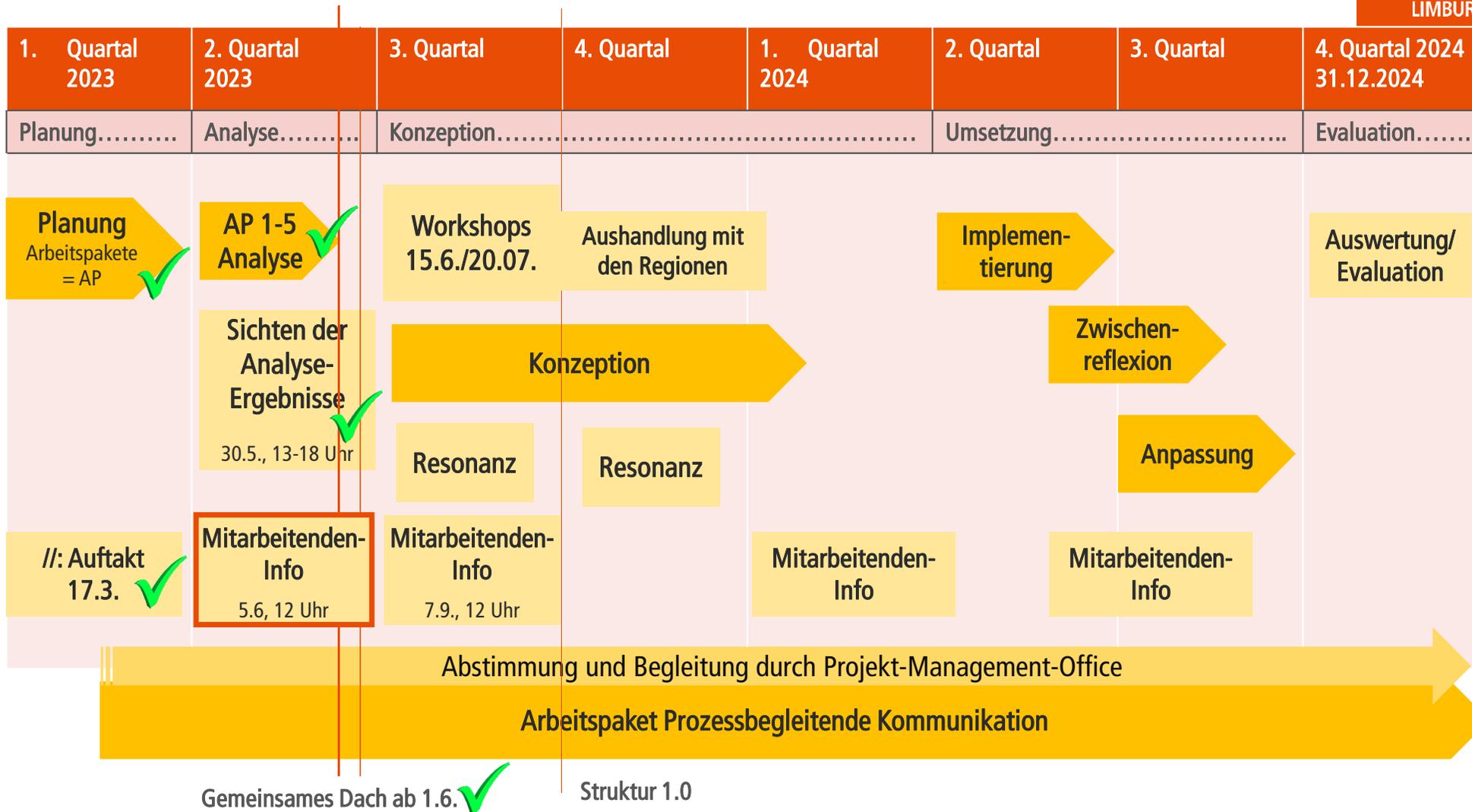
Hierfür möchten wir im Rahmen von Trafo 3 Impulse setzen.

TRAFO 3 VERSTEHEN UND VERSTANDEN WERDEN

Wir begreifen uns, als

- Schnittstelle** zwischen Trafo und allen Beteiligten
- Berater*innen** für gelingende Verständigung
- Dolmetscher*innen** für Inhalte und Informationsbedürfnisse
- Anwalt*innen** für einen Austausch nach den Leitlinien

NÄCHSTE SCHRITTE ZEITSCHIENE BEREICH PASTORAL UND BILDUNG



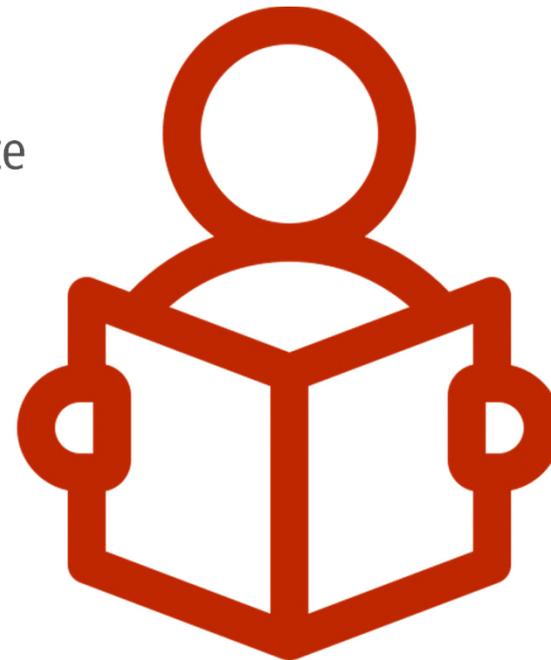
MACHEN SIE SICH SELBST EIN BILD

Der Reader

Teil 1: Erträge im Überblick – Vielfalt entdecken

Teil 2: ausführlichere und ergänzende Dokumente

Befassung mit den Ergebnissen in
den Abteilungen





AUSBLICK AUF DIE KONZEPTIONSPHASE

Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase geht es in der **Konzeptionsphase** darum, den Leistungsbereich Pastoral und Bildung (neu) zu gestalten.

Dazu sind zunächst zwei Workshops geplant:

Workshop am 15. Juni

Sinn und Zweck

- Gemeinsame Grundlagen schaffen

Inhalte:

- Ausgangspunkt und Hintergrund der Arbeit
- Vision des Bereichs
- Profil des Bereichs
- Kriterien für die Aufbaustruktur
- Hausaufgabe

Workshop am 20. Juli

Sinn und Zweck

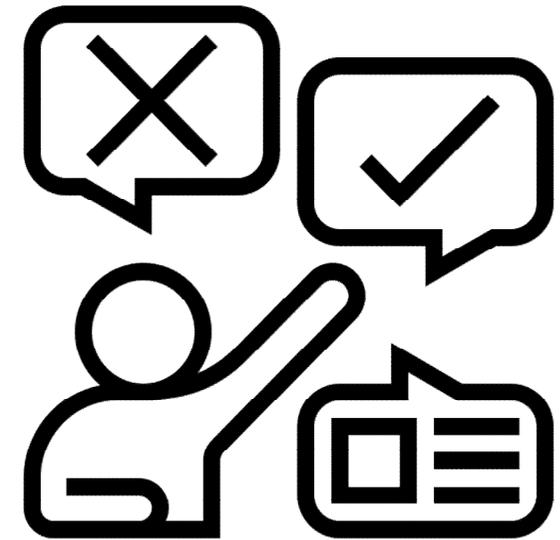
- Entwicklung eines ersten Prototyps für die Aufbaustrukturen im Bereich

Inhalte:

- Prototypen für Bereichsstrukturen
- Verdichtung eines Strukturbildes
- Ausblick Personalzuordnungsverfahren
- Weiterführende Aufträge für AGs

*Sie möchten
mitarbeiten?
Bis 6.6. Interesse
bekunden*

FRAGEN UND RESONANZEN





DANKE !

CHECK OUT

- Was erzählen Sie Ihren Kolleg:innen, die heute nicht dabei waren?

Wir danken für Ihr Feedback im Chat.....

